



CENTRAIS ELÉTRICAS DE SANTA CATARINA S.A.
COMPANHIA ABERTA
CNPJ nº. 83.878.892/0001-55
NIRE 42300011274

ÍNDICE DA PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO

I – PROPOSTA DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO PARA A ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA A SER REALIZADA NO DIA 23.02.2016 (página 2 a 3);

II – INFORMAÇÕES ACERCA DA REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES, CONFORME O ITEM 13 DO ANEXO 24 DA INSTRUÇÃO CVM 480/2009 (páginas 4 a 12).



CENTRAIS ELÉTRICAS DE SANTA CATARINA S.A.
COMPANHIA ABERTA
CNPJ nº. 83.878.892/0001-55
NIRE 42300011274

ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA DE 23/02/2016

PROPOSTA DA ADMINISTRAÇÃO

Comunicamos aos Senhores Acionistas e ao mercado em geral que será submetido à apreciação de seus Acionistas, na Assembleia Geral Extraordinária da Centrais Elétricas de Santa Catarina S.A., que realizar-se-á em 23 de fevereiro de 2016, às 10 horas, na sede social da Empresa, na Avenida Itamarati, 160, no bairro Itacorubi, na cidade de Florianópolis, Estado de Santa Catarina, a Proposta da Administração nos seguintes termos:

1. Alteração no montante global da remuneração dos administradores e do Conselho Fiscal, referente ao período de maio de 2015 a abril de 2016.

A proposta de alteração está baseada no reajuste salarial aplicado aos empregados através do PCS e do Acordo Coletivo de Trabalho 2015/2016, concedendo o reajuste de 10% (dez por cento) na remuneração dos Administradores, Conselheiros de Administração e Conselheiros Fiscais a partir de 01/10/2015, além da extensão do benefício da paridade contributiva no Plano Celos de Previdência Privada e Plano Celos Saúde, aos diretores não empregados, nos mesmos percentuais e valores dos concedidos aos diretores empregados.

A suplementação ao montante global da remuneração dos Administradores, do Conselho de Administração e Conselho Fiscal implica no valor de R\$513.630,63 (quinhentos e treze mil, seiscentos e trinta reais e sessenta e dois centavos), com isso o montante global da remuneração para o período maio/2015 a abril/2016 será de R\$ R\$ 8.203.593,62 (oito milhões, duzentos e três mil, quinhentos e noventa e três reais e sessenta e dois centavos), conforme detalhados abaixo:

a. órgão		DIRETORIA			
		Atual 2015	Complemento	Nova Proposta 2015	
b. número de membros		8	8		
c. remuneração segregada em:					
i. remuneração fixa anual, segregada em:					
· Salário ou pró-labore		R\$ 3.327.333,33	R\$ 204.758,98	R\$ 3.532.092,31	
· benefícios diretos ou indiretos*		R\$ 585.011,81	R\$ 6.019,56	R\$ 591.031,37	
· participação em comitês					
· outros**		R\$ 931.653,33	R\$ 57.332,51	R\$ 988.985,84	
ii. remuneração variável, segregada em:					
bônus					
Participação nos Lucros e Resultado (PLR)		R\$ 1.207.500,00	R\$ 120.750,00	R\$ 1.328.250,00	
Remuneração por participação em reuniões					
comissões					
outros					
iii. benefícios pós-emprego***		R\$ 89.159,52	R\$ 33.482,58	R\$ 122.642,10	
iv. benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo					
v. remuneração baseada em ações					
*Benefícios Diretos e Indiretos: vale alimentação, plano celos saúde, telefone móvel, motorista e locação de veículos.					
**Outros: Refere-se às despesas incorridas com Encargos Sociais.					
***Benefícios pós-emprego: Previdência Privada e (Auxílio Funeral - apenas para Diretores Empregados).					
a. órgão		CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO			
		Atual 2015	Complemento	Nova proposta 2015	
b. número de membros		13	13		
c. remuneração segregada em:					
i. remuneração fixa anual, segregada em:					
· Salário ou pró-labore		R\$ 869.400,00	R\$ 57.960,00	R\$ 927.360,00	
· benefícios diretos ou indiretos					
· participação em comitês					
· outros (Encargos Sociais)		R\$ 173.880,00	R\$ 11.592,00	R\$ 185.472,00	
ii. remuneração variável, segregada em:					
bônus					
Participação nos Lucros e Resultado (PLR)					
Remuneração por participação em reuniões					
comissões					
outros (Reembolsos legal e obrigatório de despesas de locomoção, alimentação e estadia)		R\$ 120.000,00		R\$ 120.000,00	
iii. benefícios pós-emprego					
iv. benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo					
v. remuneração baseada em ações					
a. órgão		CONSELHO FISCAL			
		Atual 2015	Complemento	Nova proposta 2015	
b. número de membros		5	5		
c. remuneração segregada em:					
i. remuneração fixa anual, segregada em:					
· Salário ou pró-labore		R\$ 271.687,50	R\$ 18.112,50	R\$ 289.800,00	
· benefícios diretos ou indiretos					
· participação em comitês					
· outros (Encargos Sociais)		R\$ 54.337,50	R\$ 3.622,50	R\$ 57.960,00	
ii. remuneração variável, segregada em:					
bônus					
Participação nos Lucros e Resultado (PLR)					
Remuneração por participação em reuniões					
comissões					
outros (Reembolsos legal e obrigatório de despesas de locomoção, alimentação e estadia)		R\$ 60.000,00	R\$ -	R\$ 60.000,00	
iii. benefícios pós-emprego					
iv. benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo					
v. remuneração baseada em ações					
d. valor, por órgão, da remuneração do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal.		ORGÃO	Aprovado em 2015	Complemento	Nova Proposta 2015
		Diretoria	R\$ 6.140.658,00	R\$ 422.343,63	R\$ 6.563.001,63
		Cons. Administração	R\$ 1.163.280,00	R\$ 69.552,00	R\$ 1.232.832,00
		Cons. Fiscal	R\$ 386.025,00	R\$ 21.735,00	R\$ 407.760,00
e. total da remuneração do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal.			R\$ 7.689.963,00	R\$ 513.630,62	R\$ 8.203.593,62



INFORMAÇÕES ACERCA DA REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES

INSTRUÇÃO CVM Nº. 480 DE 07 DE DEZEMBRO DE 2009 E INSTRUÇÃO CVM Nº. 481 DE 17 DE DEZEMBRO DE 2009

FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA – ITEM 13 DO ANEXO 24.

13. Remuneração dos Administradores

A proposta de remuneração ora apresentada será deliberada pela Assembleia Geral Extraordinária a ser realizada em **23 de fevereiro de 2016**, no montante de até **R\$ 8.203.593,62** para a remuneração dos Administradores.

Os membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal recebem remuneração direta, composta por honorários mensais e a contribuição da empresa ao INSS.

Os membros da Diretoria Executiva percebem remuneração direta, composta pelos honorários mensais; gratificação anual no valor do honorário mensal; vale alimentação; uma licença anual, por prazo não superior a 30 dias (trinta) dias e de forma não cumulativa, durante a qual possuem direito a uma remuneração equivalente à sua remuneração mensal acrescida de um terço e com a possibilidade da venda de 10 dias. É concedido a participação em Plano de Previdência Privada (pós-emprego) e o Plano de Saúde. A empresa concede ainda aos Diretores Empregados o auxílio funeral. Concede também a contribuição da empresa ao INSS e o recolhimento de FGTS sobre os honorários. A remuneração variável é composta pela participação dos resultados, seguindo os critérios do Contrato de Gestão e Resultados.

Como remuneração indireta, os membros da Diretoria Executiva percebem telefone móvel corporativo e motorista.

13.1 Política ou prática de remuneração do Conselho de Administração, Diretoria, Conselho Fiscal e Comitês.

a) objetivos da política ou prática de remuneração

A política de remuneração tem como objetivo assegurar a atração e retenção de profissionais qualificados e incentivar o alcance dos objetivos e a superação de metas, visando à satisfação dos clientes, expansão dos negócios e retorno aos acionistas.

Conforme estabelecem a Lei das Sociedades Anônimas e o Estatuto Social da Companhia, a Assembleia Geral define o montante global para remuneração dos Administradores e do Conselho Fiscal.

No tocante à remuneração mensal individual, consoante determina o Estatuto Social os membros do Conselho de Administração e Conselho Fiscal percebem respectivamente o equivalente a 20% e 15% da remuneração que, em média, perceber a Diretoria Executiva da Companhia, exceto para o Conselheiro da Administração que acumula o cargo de Diretor Presidente da companhia.

Os membros do Conselho de Administração e Conselho Fiscal não recebem remuneração variável, percebendo somente o reembolso legal e obrigatório das despesas de locomoção aérea ou terrestre, hospedagens e alimentação, necessárias ao comparecimento às reuniões e ao desempenho de suas funções.

A remuneração individual dos Diretores, tanto a parcela fixa quanto a variável (PLR) é fixada pelo Conselho de Administração, nos termos do artigo 26, § 1º, XIII do Estatuto Social.

A Companhia não oferece benefícios indiretos aos membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal.

Não existe qualquer remuneração ou benefício, direto ou indireto, adicional pago aos membros efetivos ou suplentes do Conselho de Administração pela participação nos demais Comitês do Conselho de Administração.



b) composição da remuneração, indicando:

i. descrição dos elementos da remuneração e os objetivos de cada um deles;

Remuneração da Diretoria Executiva
Remuneração Direta: representa a remuneração fixa, honorário mensal.
Remuneração Variável: Participação nos Lucros e Resultados.
Remuneração do Conselho de Administração
Remuneração Direta: representa a remuneração fixa, honorário mensal.
Remuneração do Conselho Fiscal
Remuneração Direta: representa a remuneração fixa, honorário mensal.

ii. qual a proporção de cada elemento na remuneração total;

Diretoria - Remuneração Fixa: 76% e Remuneração Variável: 24%

Conselho de Administração - Remuneração Direta: 100%

Conselho Fiscal - Remuneração Direta: 100%

iii. metodologia de cálculo e de reajuste de cada um dos elementos da remuneração;

Não há na companhia metodologia de cálculo de reajuste para remuneração dos administradores.

O montante global da remuneração dos administradores é aprovado pela Assembleia Geral, e posteriormente individualizada pelo Conselho de Administração, com base nas melhores práticas de mercado e com objetivo de garantir o cumprimento do plano de negócio da companhia.

iv. razões que justificam a composição da remuneração.

Garantir a competitividade e atratividade da companhia.

c) principais indicadores de desempenho que são levados em consideração na determinação de cada elemento da remuneração

O Modelo proposto pelo Contrato de Gestão e Resultados para distribuição da Participação nos Lucros e Resultados é constituído através de avaliação de Índices de Desempenho Corporativo – IDC e o Índice de Desempenho Individual – IDI obtidos por cada Diretoria.

Cada Diretor terá seu desempenho avaliado conforme as perspectivas financeiras, clientes - geração de valor, processos internos e aprendizagem e crescimento.

Cada perspectiva é desdobrada em objetivos e estes, por sua vez, em indicadores. Os indicadores podem ser comuns a todas as Diretorias (compondo o IDC) ou específicos de uma única Diretoria (compondo o IDI).

O Contrato de Gestão e Resultados de cada Diretoria é composto por até 10 indicadores com peso específico, somando sempre cem por cento em seu conjunto.



Para fins de Participação nos Lucros e Resultados, foi definido um gatilho de 70% da Margem EBITDA estabelecida para o ano. A partir do atingimento do gatilho, o Índice de Desempenho Corporativo- IDC e o Índice de Desempenho Individual – IDI serão aferidos para cada Diretoria conforme metodologia de desempenho específico.

d) estrutura da remuneração para refletir a evolução dos indicadores de desempenho

No início do ano subsequente ao exercício e após a apuração dos resultados financeiros da companhia, os valores obtidos pelos indicadores determinam a remuneração variável, dentro dos parâmetros pré-fixados.

e) relação entre a política ou prática de remuneração e os interesses da Companhia

A prática de remuneração utilizada pela companhia é baseada em valores fixos e eventualmente variáveis. A remuneração fixa garante a competitividade e atratividade de profissionais altamente qualificados, já a variável é estabelecida com base em indicadores de desempenho e paga aos Diretores.

f) Remuneração suportada por subsidiárias, controladas ou controladores diretos ou indiretos.

A remuneração é suportada pela própria companhia.

g) remunerações ou benefícios vinculados à ocorrência de eventos societários

Não há remunerações ou benefícios vinculados à ocorrência de eventos societários.

13.2 Remunerações do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria da Companhia e remuneração prevista para o exercício social de 2015.

a. órgão	DIRETORIA				
	Proposta 2015	2014	2013	2012	
b. número de membros	8	8	8,5	8	
c. remuneração segregada em:					
i. remuneração fixa anual, segregada em:					
· Salário ou pró-labore	R\$ 3.532.092,31	R\$ 3.402.500,00	R\$ 3.481.456,99	R\$ 3.410.218,14	
· benefícios diretos ou indiretos*	R\$ 591.031,37	R\$ 95.504,83	R\$ 101.003,10	R\$ 140.870,18	
· participação em comitês					
· outros**	R\$ 988.985,84	R\$ 1.163.248,00	R\$ 1.220.736,47	R\$ 1.270.028,67	
ii. remuneração variável, segregada em:					
bônus					
Participação nos Lucros e Resultado (PLR)	R\$ 1.328.250,00	R\$ 334.583,33	R\$ 199.708,35	R\$ 621.407,58	
Remuneração por participação em reuniões					
comissões					
outros					
iii. benefícios pós-emprego***	R\$ 122.642,10	R\$ 82.375,80	R\$ 72.673,98	R\$ 28.511,92	
iv. benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo					
v. remuneração baseada em ações					
*Benefícios Diretos e Indiretos: vale alimentação, plano celos saúde, telefone móvel, motorista e locação de veículos.					
**Outros: Refere-se às despesas incorridas com Encargos Sociais.					
***Benefícios pós-emprego: Previdência Privada e (Auxílio Funeral apenas para Diretores Empregados).					
a. órgão	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO				
	Proposta 2015	2014	2013	2012	
b. número de membros	13	12,83	12,33	12,37	
c. remuneração segregada em:					
i. remuneração fixa anual, segregada em:					
· Salário ou pró-labore	R\$ 927.360,00	R\$ 846.055,00	R\$ 891.890,78	R\$ 900.239,44	
· benefícios diretos ou indiretos					
· participação em comitês					
· outros (Encargos Sociais)	R\$ 185.472,00	R\$ 169.211,00	R\$ 178.411,18	R\$ 180.047,41	
ii. remuneração variável, segregada em:					
bônus					
Participação nos Lucros e Resultado (PLR)					
Remuneração por participação em reuniões					
comissões					
outros (Reembolsos legal e obrigatório de despesas de locomoção, alimentação e estadia)	R\$ 120.000,00				
iii. benefícios pós-emprego					
iv. benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo					
v. remuneração baseada em ações					
a. órgão	CONSELHO FISCAL				
	Proposta 2015	2014	2013	2012	
b. número de membros	5	5	4,75	5	
c. remuneração segregada em:					
i. remuneração fixa anual, segregada em:					
· Salário ou pró-labore	R\$ 289.800,00	R\$ 271.687,80	R\$ 230.498,41	R\$ 183.319,88	
· benefícios diretos ou indiretos					
· participação em comitês					
· outros (Encargos Sociais)	R\$ 57.960,00	R\$ 54.337,80	R\$ 46.041,99	R\$ 36.663,98	
ii. remuneração variável, segregada em:					
bônus					
Participação nos Lucros e Resultado (PLR)					
Remuneração por participação em reuniões					
comissões					
outros (Reembolsos legal e obrigatório de despesas de locomoção, alimentação e estadia)	R\$ 60.000,00				
iii. benefícios pós-emprego					
iv. benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo					
v. remuneração baseada em ações					
d. valor, por órgão, da remuneração do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal.	ORGÃO	Proposta 2015	2014	2013	2012
	Diretoria	R\$ 6.563.001,62	R\$ 5.078.211,96	R\$ 5.075.578,89	R\$ 5.471.036,49
	Cons. Administração	R\$ 1.232.832,00	R\$ 1.015.266,00	R\$ 1.070.301,96	R\$ 1.080.286,85
	Cons. Fiscal	R\$ 407.760,00	R\$ 326.025,60	R\$ 276.540,40	R\$ 219.983,86
e. total da remuneração do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária e do Conselho Fiscal.		R\$ 8.203.593,62	R\$ 6.419.503,56	R\$ 6.422.421,25	R\$ 6.771.307,20



13.3 Remuneração variável do Conselho de Administração, Diretoria e Conselho Fiscal nos últimos três exercícios sociais da Companhia e remuneração prevista para o exercício social de 2015.

a. órgão	DIRETORIA			
	Proposta 2015	2014	2013	2012
b. número de membros	8	8	8,5	8
c. em relação aos bônus:				
i. valor mínimo previsto no plano de remuneração:	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
ii. valor máximo previsto no plano de remuneração:	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
iii. valor previsto no plano de remuneração caso as metas fossem atingidas	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Participação nos Lucros e Resultado (PLR)	R\$ 1.328.250,00	R\$ 334.583,33	R\$ 199.708,35	R\$ 621.407,58
Remuneração por participação em reuniões	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
comissões	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
outros	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
iii. benefícios pós-emprego	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
iv. benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
v. remuneração baseada em ações	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
a. órgão	CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO			
	Proposta 2015	2014	2013	2012
b. número de membros	13	12,83	13	12,33
c. em relação aos bônus:				
i. valor mínimo previsto no plano de remuneração:	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
ii. valor máximo previsto no plano de remuneração:	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
iii. valor previsto no plano de remuneração caso as metas fossem atingidas	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Participação nos Lucros e Resultado (PLR)	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Remuneração por participação em reuniões	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
comissões	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
outros	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
iii. benefícios pós-emprego	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
iv. benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica

v. remuneração baseada em ações	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
a. órgão	CONSELHO FISCAL			
	Proposta 2015	2014	2013	2012
b. número de membros	5	5	5	5
c. em relação aos bônus:				
i. valor mínimo previsto no plano de remuneração:	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
ii. valor máximo previsto no plano de remuneração:	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
iii. valor previsto no plano de remuneração caso as metas fossem atingidas	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Participação nos Lucros e Resultado (PLR)	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
Remuneração por participação em reuniões	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
comissões	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
outros	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
iii. benefícios pós-emprego	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
iv. benefícios motivados pela cessação do exercício do cargo	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica
v. remuneração baseada em ações	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica	Não se aplica

13.4 Plano de Opção de Ações

A companhia não utiliza plano de remuneração baseado em ações, adotando em relação aos membros do Conselho Fiscal e de Administração o pagamento exclusivo de remuneração fixa e em relação à Diretoria Executiva, remuneração fixa e variável atrelada à consecução de objetivos e metas estabelecidas no Contrato de Gestão.

13.5 Ações detidas pelos membros da Administração da Companhia

ACIONISTAS	AÇÕES ON QUANTIDADE	AÇÕES PN QUANTIDADE	TOTAL QUANTIDADE
DIRETORIA	0	0	0
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO	1	3	4
CONSELHO FISCAL	0	0	0

13.6. Plano de Opção de Ações reconhecido nos três últimos exercícios sociais exercício das Opções

A companhia não utiliza plano de remuneração baseado em ações, adotando em relação aos membros do Conselho de Administração o pagamento exclusivo de remuneração fixa e em relação à Diretoria Executiva, remuneração fixa e variável.

13.7 Opções de Ações em aberto



A companhia não utiliza plano de remuneração baseado em ações, não havendo, portanto, opções em aberto detidas pelo conselho de administração e pela diretoria estatutária, ao final do último exercício social.

13.8 Opções exercidas

A companhia não utiliza plano de remuneração baseado em ações, não havendo, portanto, opções exercidas e ações entregues aos membros do conselho de administração e da diretoria estatutária.

13.9 Informações relevantes sobre Plano de Opção de Compra de Ações

A companhia não utiliza plano de remuneração baseado em ações.

13.10 Planos de previdência dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria

A companhia mantém Plano de Previdência e Plano de Saúde para os Diretores empregados, nos mesmos moldes aplicados aos empregados, sendo administrado pela Fundação Celesc de Seguridade Social – Celos.

13.11 Remuneração Média do Conselho de Administração, da Diretoria e do Conselho Fiscal relativa aos últimos três exercícios sociais.

Exercício – 2014	
Conselho de Administração	
Número de Membros:	11,83
Remuneração anual	
Menor Remuneração Individual	R\$ 86.940,00
Maior Remuneração Individual	R\$ 86.940,00
Valor Médio de Remuneração Individual	R\$ 86.940,00
Conselho Fiscal	
Número de Membros:	5
Remuneração anual	
Menor Remuneração Individual	R\$ 65.205,12
Maior Remuneração Individual	R\$ 65.205,12
Valor Médio de Remuneração Individual	R\$ 65.205,12
Diretoria	
Número de Membros:	8
Remuneração anual	
Menor Remuneração Individual	R\$ 556.934,56
Maior Remuneração Individual	R\$ 742.294,75
Valor Médio de Remuneração Individual	R\$ 649.614,66
Exercício – 2013	
Conselho de Administração	
Número de Membros	13



Remuneração anual	
Menor Remuneração Individual	R\$ 86.719,92
Maior Remuneração Individual -	R\$ 86.994,42
Valor Médio de Remuneração Individual -	R\$ 86.804,70
Conselho Fiscal	
Número de Membros	5
Remuneração anual	
Menor Remuneração Individual	R\$ 57.813,32
Maior Remuneração Individual	R\$ 57.813,32
Valor Médio de Remuneração Individual	R\$ 58.219,03
Diretores	
Número de membros	8
Menor Remuneração Individual	R\$ 524.560,76
Maior Remuneração Individual	R\$ 670.031,86
Valor Médio de Remuneração Individual	R\$ 597.126,93

Exercício 2012	
Conselho de Administração	
Número de Membros:	13
Remuneração anual	
Menor Remuneração Individual	R\$ 83.419,33
Maior Remuneração Individual	R\$ 83.419,83
Valor Médio de Remuneração Individual	R\$ 87.331,19
Conselho Fiscal	
Número de Membros	5
Remuneração anual	
Menor Remuneração Individual	R\$ 43.996,77
Maior Remuneração Individual	R\$ 43.996,77
Valor Médio de Remuneração Individual	R\$ 43.996,77
Diretores	
Número de membros	9
Menor Remuneração Individual	R\$ 622.056,39
Maior Remuneração Individual	R\$ 823.926,46
Valor Médio de Remuneração Individual	R\$ 683.879,56



13.12 Descrição dos arranjos contratuais, apólices de seguros ou outros instrumentos que estruturam mecanismos de remuneração ou indenização para os administradores em caso de destituição do cargo ou de aposentadoria, indicando quais as consequências financeiras para a Companhia.

Não se aplica

13.13 Em relação aos três últimos exercícios sociais, indicar o percentual da remuneração total de cada órgão reconhecida no resultado da Companhia referente a membros do Conselho de Administração, da Diretoria ou do Conselho Fiscal que sejam partes relacionadas aos controladores, diretos ou indiretos, conforme definido pelas regras contábeis que tratam desse assunto.

Não se aplica

13.14 Em relação aos três últimos exercícios sociais, indicar os valores reconhecidos no resultado da Companhia como remuneração de membros do conselho de administração, da diretoria estatutária ou do conselho fiscal, agrupados por órgão, por qualquer razão que não a função que ocupam, como por exemplo, comissões e serviços de consultoria ou assessoria prestados.

Não se aplica

13.15 Em relação aos três últimos exercícios sociais, indicar os valores reconhecidos no resultado de controladores, diretos ou indiretos, de sociedades sob controle comum e de controladas da Companhia, como remuneração de membros do Conselho de Administração, da Diretoria ou do Conselho Fiscal da Companhia, agrupados por órgão, especificando a que título tais valores foram atribuídos a tais indivíduos.

Não se aplica

13.16 Outras Informações Relevantes

Não há